

Assistant·e Social·e

(Contrat de remplacement)

L'ASBL Les Trois Portes assure l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement de personnes en situation de précarité. Les finalités sont l'autonomisation et l'intégration sociale.

Le Service Mobile d'Accompagnement au Logement, au sein de l'ASBL Les Trois Portes, poursuit un objectif d'insertion sociale de personnes en situation de précarité, par le logement. La finalité est préventive et contribue à la fin du sans-abrisme.

Plus précisément, ce service poursuit les missions suivantes :

- Soutenir, par son action, l'accès et le maintien à l'autonomie de toute personne faisant une demande d'accompagnement, à partir du logement.
- Mettre en œuvre une pédagogie diversifiée et individualisée pour favoriser la réalisation de cet objectif de manière adaptée à chaque personne ou famille.

Pour répondre à cette finalité, l'équipe (6 assistants sociaux et une direction de service) propose un accompagnement sur mesure (répondant aux besoins individuels et à leur évolution) sans durée définie a priori. Près de 189 ménages ont été accompagnés en 2025, ce qui représente plus de 600 personnes différentes (personnes isolées, en couple ou familles).

Vos missions

Le candidat pour cette fonction d'assistant social devra être en adéquation avec les principes fondamentaux de l'ASBL et du SMAL, dans son travail d'accueil et d'accompagnement :

- Respect des personnes, de leur histoire et de leur culture. Chaque personne est et reste actrice et autrice de sa propre vie (respect de son rythme et de ses choix).
- Nos Trois valeurs : Respect, Optimisme et coopération

Plus concrètement, il sera demandé au candidat de :

- Gérer des nouvelles demandes en équipe (participer à la décision et aux entretiens préalables avec un collègue du service et le service envoyeur, autant que possible).
- Informer et proposer des pistes et options multiples et adéquates aux difficultés rencontrées, dans le respect du rythme et des choix de la personne.
- Rencontrer la personne dans une diversité de cadres (entretiens individuels au bureau, en partenariat avec des services externes, visites à domicile, accompagnements à

l'extérieur, guidance budgétaire, permanences, distribution des colis alimentaires, activités collectives, ...).

- Travailler en synergie avec les services externes, en fonction des besoins individuels.
- Adopter une attitude réflexive individuelle et participe à la réunion d'équipe en questionnant le sens et la plus-value des différents outils susmentionnés, le sens de l'accompagnement mené et l'intérêt d'une éventuelle clôture de dossier.
- Constituer un dossier administratif et social individuel et en assure une actualisation régulière.
- Gérer la récolte et l'encodage des données statistiques.

De plus en ce qui concerne **le travail d'équipe**, le candidat devra :

- Veiller au bon fonctionnement de son service et au maintien d'une ambiance positive de travail avec ses collègues,
- Participer à la réunion d'équipe aux réunions institutionnelles et aux supervisions,
- Partager les informations et connaissances avec les collègues afin de maintenir sens et cohérence au sein du service,
- Entretenir, maintenir et développer le travail en réseau et la transversalité avec les autres services de l'ASBL
- Représenter l'institution auprès du réseau,
- Participer aux groupes de travail et autres événements estimés comme pertinents par la Direction du service,
- Entretenir, maintenir et développer les relations partenariales avec les propriétaires.

Et en ce qui concerne **l'évolution pédagogique**, le candidat doit :

- Participer à la réalisation des rapports d'activités par la transmission des informations nécessaires.
- Participer, avec la Direction de service, à la réflexion sur l'évolution des pratiques de travail en tenant compte des réalités de terrain, des besoins évolutifs des usagers, des perspectives de l'institution et des exigences des pouvoirs subsidiant.
- Se former.

Votre profil

- Bachelier Assistant Social
- Formation/certification au développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités
- Bonne connaissance du réseau social namurois
- Capacité d'analyse, d'autonomie et de prise d'initiative
- Aptitude au travail pluridisciplinaire
- Excellentes capacités relationnelles, rédactionnelles et de synthèse

Nous vous offrons

- Un contrat de remplacement en 4/5ème
- Une entrée en fonction à la mi-avril
- Un salaire conforme barèmes de la CP319.02, avec reprise de 100% de l'ancienneté.
- Les frais de déplacement domicile-travail :
 - Prise en charge intégrale des frais de transports en commun, ou
 - Remboursement forfaitaire des déplacements en voiture ou à vélo
- Un environnement de travail stimulant, favorisant l'innovation au sein d'une équipe pluridisciplinaire et d'une organisation centrée sur l'humain

ÇA VOUS INTÉRESSE ?

Envoyez votre **candidature par e-mail** à recrutement@troisportes.be pour le 15/03/2026.

Les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s par téléphone afin de convenir d'un entretien.

WWW.TROISPORTES.BE