

Infirmier.ère social.e ^(H/F/X)

Service de stabilisation

L'ASBL Les Trois Portes assure l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement de personnes en situation de précarité. Les finalités sont l'autonomisation et l'intégration sociale.

L'ASBL Les Trois Portes organise ses missions au travers de 6 services spécifiques :

- Maisons d'accueil pour hommes seuls
- Maison d'accueil pour femmes avec/sans enfants
- Maisons de vie communautaire
- Service de stabilisation : accompagnement de personnes sans-abri chroniques fragiles en logement individuel ou collectif, selon le modèle Housing First.
- Service mobile d'accompagnement en logement (agréments APL, ILI, post-hébergement)
- Crèche à mixité sociale

Ces services, complétés par des services de support (service technique, service d'entretien et secrétariat/comptabilité) ainsi que de la direction générale, représentent près de 90 travailleurs.

Le programme Housing First mené au sein de l'ASBL Les trois portes consiste en un accompagnement dans habitat semi-collectif permettant à 8 personnes sans-abri en grande fragilité une stabilisation durable (service connu à Namur sous l'appellation service de stabilisation/Housing First).

L'accueil et l'accompagnement réalisés reposent sur les principes de la philosophie du Housing First et :

- Le respect des personnes, de leur histoire et de leur culture. Chaque personne est et reste actrice de sa propre vie (respect de son rythme et de ses choix).
- Une attention toute particulière sur les sujets du maintien en logement (ou au relogement) et de la santé.

- La mise en place évolutive d'une relation de confiance, considérée comme nécessaire à l'accompagnement.

L'infirmière apporte un regard spécifique lié à sa formation pour favoriser la continuité des soins et le maintien en logement par l'angle de la santé et de la réduction des risques.

Vos missions

- Veille à co-construire avec les personnes concernées des outils afin de faciliter l'accès et la continuité de ses soins
- Sécurise le parcours de soins via la négociation et la mise en place de conventions ou de chartes de partenariat avec les établissements hospitaliers :
 - Identifier et développer des synergies stratégiques avec les acteurs du secteur hospitalier afin d'optimiser le parcours de soins des patients
 - Développer et entretenir un maillage relationnel avec les équipes sociales hospitalières pour sécuriser la continuité de la prise en charge médicale
 - Élaborer et formaliser des conventions de partenariat définissant les modalités de collaboration technique et opérationnelle entre les structures
- Contribue à la constitution d'un dossier administratif et social individuel et en assure une actualisation régulière. Si besoin, en assurer la clôture et, si nécessaire, transférer les documents à la personne concernée
- Contribue à la récolte et à l'encodage des données statistiques
- Contribue à la collaboration avec les propriétaires et les différents services qui entourent la personne

Capacités attendues

- Savoir-être : mettre en œuvre les 3 valeurs de l'ADN : respect, optimisme, coopération.
- Savoir s'engager (entreprendre, prendre des décisions, être créatif) tout en restant humble.
- Savoir s'organiser (prioriser notamment).
- Savoir réfléchir : se remettre en question, prendre du recul, analyser, faire preuve d'intégrité, reconnaître erreurs et difficultés
- Garder la juste distance et discrétion vis-à-vis des clients (personnes hébergées et autres contacts externes) et des travailleurs de l'ASBL.
- Respect du Règlement de travail, du contrat de travail, du projet pédagogique (ADN, valeur, « changement d'adresse »)

Notre offre

- Un contrat à durée déterminée du 01/05/2026 au 30/04/2028
- Travail à temps plein : 38h/semaine
- Un salaire respectant le barème 19 de la CP319.02, reprenant 100% de votre ancienneté
- Le remboursement complet des déplacements domicile-travail en transport public
- Une dynamique de travail stimulante incitant les collaborateurs à développer des projets innovants
- Une équipe pluridisciplinaire au sein d'une organisation tournée vers l'humain

ÇA VOUS INTÉRESSE ?

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à recrutement@troisportes.be avant le 01/05/2026

Les candidatures retenues seront contactées par téléphone pour une entrevue dès que possible.

WWW.TROISPORTES.BE