

# L'Arche d'Alliance de Namur

25-27 Boulevard d'Herbette 5000 Namur  
Maison Maternelle agréée et subventionnée par la RW



PB-PP|B-71150  
BELGIE(N)-BELGIQUE

Bureau Dépôt Namur I

Périodique  
trimestriel  
Avril-Mai-Juin  
2016

2ème trimestre 2016  
Agrément P601173  
N° 113

Depuis Janvier 2012, l'ASBL « Les Trois Portes » a vu le jour à Namur. Elle réunit les activités de la Fondation Gendebien, de la crèche La Volière et de la Maison Maternelle « Arche d'Alliance ». C'est dans la continuité de la dynamique impulsée dans les années 1970 par les fondateurs que les équipes poursuivent leur mission.

Les « Trois Portes » sont ouvertes sur le monde, au service de ceux que la vie a abîmé, qui ont été exclus, jetés à la rue, plongés dans la grande précarité, de ceux qui n'ont plus nulle part où aller, au service des femmes victimes de violences. Les « Trois Portes » leur offrent un lieu pour se poser et se reposer, puis se remettre debout et redémarrer une nouvelle vie.

L'Assemblée  
générale  
statutaire de  
l'ASBL s'est tenue  
le 23 mai 2016:

Les valeurs qui  
soutiennent  
l'association y ont été  
rappelées:



## Accompagner c'est « aller quelque part avec quelqu'un »

**La solidarité :** l'institution prône cette valeur essentielle pour une société dans laquelle chacun a une place reconnue et non dévalorisée dans le vivre ensemble.

**La confiance :** l'usager est notre partenaire, *a priori*, digne de confiance et dans un cheminement pour la construction de son futur. Nous sommes partenaires dans le travail à accomplir.

**L'altruisme :** la priorité est donnée à l'usager, à sa souffrance, à sa demande et à ses besoins.

**La liberté individuelle et le non-jugement :** reconnaître le bénéficiaire « comme il est » ainsi que son potentiel et ses propres ressources, reconnaître son autonomie qu'il convient de renforcer, manifester une empathie approfondie par la compréhension du point de vue de l'autre et le respect de son cadre de référence et par la valorisation de ses compétences et de ses efforts, reconnaître ses choix.

**Le soutien de l'autonomie :** chaque travailleur valorise et respecte l'autonomie de chacun, son droit et sa capacité à se diriger soi-même. Le choix reste toujours celui de la personne même si celui-ci peut avoir des conséquences dommageables. L'autonomie est/sera à sa mesure et à la mesure de ses habiletés.

**Le respect mutuel :** hébergé et travailleur se doivent respect mutuel.



## La journée du personnel

Ballade à la découverte de tous les sites de l'institution et de leurs activités



Cette journée, désormais annuelle, s'est déroulée le lundi 6 juin.

Nous avons fait le choix de la consacrer à la rencontre. En effet, pas moins de 80 personnes travaillent dans l'institution. Elles sont réparties sur six activités elles-mêmes organisées sur 12 sites.

Les trois portes ont 4 ans aujourd'hui, chaque équipe a poursuivi son action dans le fonctionnement qui lui est propre. Les collaborations entre services se déroulent autour des accompagnements communs et lors des relais. Les travailleurs ont également l'occasion de se rencontrer lors de formations, conférences, journées organisées par les partenaires du réseau et lors de moments festifs.

En 2015, une expérience « d'immersion » des travailleurs dans une activité différente a été amorcée. Nous souhaitons la poursuivre et encourager tout le personnel à faire l'expérience de la rencontre des collègues au sein de leur quotidien.

Organiser un temps de convivialité nous est apparu indispensable pour permettre à tous de se connaître et partager une journée de loisir. Meilleur moyen, selon nous, pour contribuer au bien-être au travail et au développement de collaborations encore plus fructueuses au bénéfice des usagers.

### Propriétaires, nous avons besoin de vous !

L'accès à un logement adéquat reste la difficulté la plus importante à surmonter pour les résidents des maisons d'accueil. L'expérience de l'accompagnement au logement, relatée dans le dernier numéro et complétée aujourd'hui par l'article sur les activités, démontre combien une stabilisation dans le logement est possible.

**Si vous désirez rejoindre les propriétaires qui s'engagent à nos côtés, composez le 081 22 02 01 et demandez Madeleine Toussaint.**



## Les appels à projet et les initiatives de solidarité

**Viva For Life:** Nous avons obtenu le budget demandé pour améliorer les conditions d'accueil des enfants. Le projet est destiné à rencontrer trois objectifs:

- \* Préparer des « kits de naissance » qui permettent aux mamans de disposer de tout le matériel nécessaire pour accueillir leur enfant
- \* Compléter les jeux d'extérieur par un module destiné aux enfants de plus de 5 ans
- \* Aménager un nouvel espace « Dobidou » destiné à l'accueil des tout petits, avec ou sans leur maman, mais aussi à l'accueil des papas.

**Fondation Roi Baudouin:** Nous avons été sélectionnés pour le projet d'aménagement de lieux de vie individuels pour les hébergés de la maison d'accueil « Les Carrières ». Dans cette maison, les personnes partagent leur chambre à 2 ou 3. Nous pensons qu'offrir un espace intime contribuera à l'apaisement de chacun et à l'amélioration du confort de tous.

**Fondation Besix:** Nous avons reçu un budget pour des travaux d'isolation dans la maison rue Defnet (châssis, porte d'entrée, toit).

**Les maillons de la Solidarité:** don au profit de la crèche « La Volière ».

**Le groupe des femmes CDH de Namur:** don pour la maison d'accueil pour femmes et enfants.

## La journée des partenaires du Relais social Urbain Namurois

C'est au travers de quelques photos que nous vous parlons de la participation de nombreux travailleurs de l'ASBL « Les Trois Portes » à cette journée de rencontre et d'échange entre les travailleurs des réseaux sociaux, santé et santé mentale du namurois.

C'est l'occasion de présenter l'institution, de discuter des projets et des collaborations et de découvrir les questionnements, dispositifs existants et nouvelles initiatives des partenaires.

C'est l'occasion de chaleureusement remercier toute l'équipe du RSUN pour leur travail, tout en bienveillance et professionnalisme, de maillage du réseau dans le respect des partenaires et des usagers. Ils sont les artisans du développement de ce réseau efficace et créatif, où, pour chaque problématique nouvelle, une recherche de solution concrète est engagée.



## Beaucoup de projets...

**C'est le Service Public de Wallonie qui finance principalement l'activité des « Trois Portes ». Mais les subventions ne couvrent pas la totalité des frais.**

L'infrastructure, par exemple, n'est que très peu soutenue. Entretien 14 bâtiments coûte très cher. Nous remercions tout particulièrement les donateurs qui contribuent à la réalisation des projets de rénovation et d'aménagement de nos nombreux locaux. Ce premier semestre **2016** est fructueux en termes de travaux:

- \* Installation d'un bureau et d'un wc pour le personnel aux 2R
- \* Réparations du toit des 2R
- \* Finalisation de la rénovation de la maison rue Defnet

Et les projets:

- \* Rénovation de l'atelier de l'équipe technique
- \* Aménagement de chambres individuelles aux Carrières
- \* Rénovation des locaux du 27/29, aménagement du Dobidou et d'un salon au 27/29 boulevard d'Herbatte

## .. Pas assez de moyens !

### Rénovation et mise en conformité du bâtiment des 2R



**SANS VOUS, LES TROIS PORTES RESTERAIENT FERMÉES ...**

**Si vous recevez cette brochure, c'est que nous vous comptons parmi nos donateurs.**

**Merci au nom de toutes les personnes que nous hébergeons et de tous les travailleurs des Trois Portes.**

### Aidez

**Les « Trois Portes »  
à réussir leurs  
prochains défis:**

**BE10 6362 2656 0304**

**Déduction fiscale à partir de 40€  
de don par an.**

### Personnes de contact :

**Patricia Vansnick**

Directrice générale

081 / 23 11 27

**Thérèse-Marie Bouchat**

Directrice administrative et financière

081 / 24 50 72

### Siège social et administratif :

Rue de Bomel 154 - 5000 Namur

Tel: 081 245070

**Messagerie:** [info@troisportes.be](mailto:info@troisportes.be)

[www.troisportes.be](http://www.troisportes.be)